



Potenzialanalyse Führungsseminare Business Coaching

Kornelia Linnemann
Diplom Betriebswirtin (BA)

Potenziale erkennen, entwickeln und fördern

In der aktuellen Arbeitsmarktsituation wird es immer mehr zu einer Herausforderung, qualifizierte Fach- und Führungskräfte für das eigene Unternehmen zu finden. Wenn der Markt nicht mehr ausreichend das Potenzial bietet, braucht es neue Lösungsansätze, die vor allem intern im Unternehmen zu finden sind.

Schärfen Sie den Blick für die **bereits vorhandenen Ressourcen im Unternehmen**. Mitarbeiter verfügen über ein Bündel an Potenzialen, was häufig noch gar nicht erkannt und somit auch noch nicht genutzt werden kann.

Es gibt verschiedene Verfahren und Methoden, Potenziale im Unternehmen zu identifizieren. Diese unterscheiden sich vorrangig in der Zielsetzung, d.h. was will ich im Ergebnis damit final erreichen und wie will ich im zweiten Schritt damit weiter verfahren. **Somit ist eine Potenzialanalyse eine wesentliche Grundlage für strategische Entscheidungen in der Personalentwicklung.**

Mitarbeiterentwicklung als Teil der Unternehmenskultur

Als Unternehmen schaffen Sie **WERTvolle** und **SINNvolle** Maßnahmen, in denen Sie ihre Mitarbeiter entsprechend in ihrer beruflichen Entwicklung **fordern** und **fördern**, um neue Perspektiven und Herausforderungen innerhalb des Unternehmens zu generieren.

Dies hat nicht nur einen positiven Einfluss auf die Attraktivität des Arbeitgebers, sondern fördert auch den Gedanken des wertschätzenden Umgangs und der Zugehörigkeit und bindet nachhaltig Ihre Mitarbeiter an das Unternehmen.

Welche Methoden wende ich an?

- ▶ **Gruppen Assessment Center für Fach- und Führungskräfte**
- ▶ **Einzel Audit für Schlüsselpositionen im Unternehmen**
- ▶ **Profiling auf der Basis validierter wissenschaftlicher Verfahren**
- ▶ **Mitarbeiterbefragung auf der Basis eines 180 oder 270 Grad Feedbacks**

Vorteile für Ihr Unternehmen

- › Neutrale Grundlage für Personalentscheidungen
- › Gezielte Förderung im Management
- › Mehr Leistungsmotivation
- › Steigerung der Produktivität

Führungsseminare

Führungskräfte sehen sich heute vielschichtigen und anspruchsvollen Aufgaben gegenübergestellt: neben der Umsetzung von Rationalisierungsmaßnahmen, der Auseinandersetzung mit betriebswirtschaftlichen Kennzahlen und der Übernahme von Projektkoordination und -verantwortung bleiben glaubwürdiges Führungsverhalten, systematische Mitarbeiterführung und die Sicherung des Potenzials der Mitarbeiter häufig auf der Strecke. Führungsnachwuchskräfte werden oft ins kalte Wasser geworfen, so dass sie ihre Erfahrungen und das Verständnis einer Führungsrolle auf Kosten der Qualität von Führung und Zusammenarbeit erwerben.

Es ist alles eine Frage von Handwerk und der inneren Haltung und Einstellung!

Sichern Sie die Führungsqualität und unterstützen Sie Ihre Führungskräfte darin, Führungsinstrumente sinnvoll und glaubwürdig einzusetzen.

Alle Seminare werden selbstverständlich passgenau auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt.

Mein wichtigster Anspruch ist, die direkte Umsetzbarkeit in die Praxis zu gewährleisten.

Nachfolgend finden Sie einen Überblick möglicher Trainingsmaßnahmen, die auch in Form eines Einzel Coachings umgesetzt werden können.

- ▶ Die Rolle als Führungskraft
- ▶ Umgang mit schwierigen Führungssituationen
- ▶ Gruppendynamische Prozesse steuern
- ▶ Führen von Mitarbeiter-Gesprächen
- ▶ Konfliktmanagement
- ▶ Führen von professionellen Einstellungsgesprächen
- ▶ In herausfordernden Situationen positiv und handlungsfähig bleiben

Führungswerkstatt für Nachwuchskräfte – Grundhandwerk in 4 x 2 Tagen

Ich unterstütze Ihre jungen Führungskräfte auf ihrem Entwicklungsweg durch einen qualifizierten Trainingsworkshop, der neben klassischen Methoden im Führungsverhalten auch Coaching Interventionen beinhaltet.

- ▶ **Meine Rolle als Führungskraft**
- ▶ **Teamführung und Steuerung von Veränderungsprozessen**
- ▶ **Konfliktmanagement**
- ▶ **Rhetorik und Moderation**

Der Wechsel zwischen Seminareinheiten und Ihrem Alltag ermöglicht Ihren Mitarbeitern, das Gelernte in verträglichen Einzelsequenzen anzuwenden.

Business Coaching

Coaching ist

- ▶ keine Wissenschaft, sondern eine handlungs- und lösungsorientierte Intervention
- ▶ eine Hilfestellung bei der Standortbestimmung, der Schärfung von Zielen und Visionen
- ▶ die Entwicklung von nachhaltigen Problemlösungs- und Umsetzungsstrategien

Es braucht Offenheit, Motivation und die Bereitschaft, sich von den alten, eingefahrenen Wegen zu lösen, in denen sich das Denken und Handeln häufig wiederfindet.

Unabhängig ob es um Ihre Fach- oder Führungskräfte geht – ich biete Ihnen individuelle Begleitung und Beratung bei beruflichen Themenstellungen, um Lösungen und alternative Handlungsmöglichkeiten zu erarbeiten, die **schnell einen Hebel zur Umsetzung und Veränderung mit sich bringen.**

Der Blick von außen unterstützt eine objektive Sichtweise der Situation und schafft Akzeptanz beim betreffenden Mitarbeiter.

- ▶ Reflektion der Rolle als Führungskraft
- ▶ Förderung der Leistungsmotivation
- ▶ Professionelle Teamführung
- ▶ Bewältigung beruflicher Belastungssituationen
- ▶ Verbesserung der Kritikfähigkeit
- ▶ Positiver Umgang mit Veränderungsprozessen
- ▶ Konfliktlösung
- ▶ Effektive Gestaltung von Kommunikation und Rhetorik
- ▶ Steigerung der Teamleistung
- ▶ Erarbeitung von Entwicklungspotenzialen

Ein professionelles Coaching im Unternehmen schafft eine positive Atmosphäre für methodisches und effektives Arbeiten.

Vorteile für Ihr Unternehmen

- › Klares internes Führungsverständnis
- › Einfluss auf eine positive Streitkultur
- › Förderung eines offenen und kreativen Informationsaustausch
- › Grundstein für langfristige Mitarbeiterbindung

»Wessen wir im Leben am meisten bedürfen ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun, wozu wir fähig sind.«

Ralph Waldo Emerson

Als „Personalerin aus Leidenschaft“ interessiere ich mich für Menschen. **Kunden schätzen in der Zusammenarbeit mein fundiertes Verständnis für die individuellen Unternehmensbelange und die pragmatische und praxisorientierte Herangehensweise bei der Umsetzung.**

Was mich in meiner Arbeit in besonderer Weise unterstützt sind mein Ausbildungshintergrund und meine langjährige berufliche Erfahrung

- ▶ Diplom Betriebswirtin (BA)
- ▶ 20 Jahre Berufserfahrung im Personalmanagement
- ▶ Zertifizierte NLP Trainerin (DVNLP) seit 2008
- ▶ Zertifizierter systemischer Coach (DCV e.V.) seit 2009
- ▶ Zertifizierungen in wissenschaftlich fundierten Potenzialverfahren
- ▶ Zahlreiche systemische Weiterbildungen



**Zertifizierter
Coach**

Seit 1994 bin ich im Personalmanagement beschäftigt. 2002 habe ich mich selbständig gemacht und bin seitdem als Personal- und Unternehmensberaterin, Coach und Trainerin mit dem Schwerpunkt Personalentwicklung und -förderung tätig.

Kundenreferenzen

- ▶ Scotts Cefalor Handels GmbH
- ▶ Siemens AG
- ▶ A.T.U GmbH
- ▶ Asamer Baustoffe AG
- ▶ VF Germany Textil-Handels GmbH
- ▶ TomTec Imaging Systems GmbH
- ▶ Dr. Niedermayer Pharma GmbH

Mein Versprechen

- › aus der Praxis für die Praxis
- › Professionalität und Engagement in der Umsetzung
- › Nachhaltigkeit bei der Anwendung im Alltag

Informationen sind gut, die Praxis ist besser.

Schreiben Sie mir oder rufen Sie mich einfach an!

Sehr gern stehe ich Ihnen für ein persönliches Gespräch zur Verfügung und würde mich über eine Zusammenarbeit mit Ihnen freuen.

Mit einem Büro in München bin ich vor Ort leicht für Sie erreichbar.

Harthäuser Straße 39A
83043 Bad Aibling

t +49 (0) 8061 4959407
f +49 (0) 8061 4959408
m +49 (0) 170 3414 202

E-Mail: info@c2personalmanagement.de
Internet: www.c2personalmanagement.de

Ihre Kornelia Linnemann

